

Министерство образования Липецкой области
Государственное областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Задонский политехнический техникум имени
дважды Героя Советского Союза Михаила Тихоновича Степанищева»
(ГОб ПОУ «Задонский политехнический техникум им. дважды Героя Советского Союза М.Т. Степанищева»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГОб ПОУ «Задонский

политехнический техникум им. дважды Героя
Советского Союза М.Т. Степанищева»



В.В. Дорохин

29.08.2025 г. № 397

План работы
Центра карьеры на 2025-2026 учебный год

Задонск, 2025

План работы Центра карьеры на 2025-2026 учебный год

План разработан с целью обеспечения условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников Техникума в соответствии с освоенной специальностью среднего профессионального образования.

План представляет собой совокупность мер и мероприятий, позволяющих синхронизировать интересы работодателей, техникума, обучающихся, выпускников и их родителей в вопросах трудоустройства и дальнейшего профессионального продвижения молодых специалистов. В плане предусматривается работа с выпускниками-инвалидами, лицами с ограниченными возможностями здоровья, проведение адресной работы с обучающимися и выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства.

Задачи:

1. Построение системы партнёрских отношений техникума с партнерами.
2. Организация сотрудничества техникума с ЦК, общественными организациями, государственными учреждениями службы занятости по вопросам маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников.
3. Предоставление консультационных и информационных услуг по вопросам трудоустройства молодых специалистов и выстраивания ими профессиональной карьеры.
4. Проведение аналитической работы, направленной на исследование, анализ занятости выпускников, информирование обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда.
5. Разработка методических материалов в помощь при трудоустройстве молодых специалистов.
6. Обеспечение условий для успешного трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.
7. Проведение мониторинга качества профессиональной подготовки молодых специалистов.
8. Осуществление профессионального сопровождения и помощи в выстраивании профессиональной карьеры молодых специалистов, оказание адресной поддержки.

Ожидаемые результаты:

1. Достижение планового показателя: трудоустройство по специальности не менее 75% от общего числа выпускников.
2. Формирование устойчивого информационного пространства и системы коммуникаций Центра карьеры, охватывающих студентов, выпускников, их родителей, педагогов, классных руководителей, работодателей, специалистов центра занятости и представителей общественных организаций.
3. Создание условий для развития у студентов и выпускников навыков делового общения, успешного прохождения собеседований, составления и размещения профессионального резюме.
4. Содействие студентам в заключении целевых договоров с организациями Липецкой области по техническим специальностям.
5. Организация адресной поддержки студентов и выпускников, находящихся в зоне риска по трудоустройству.
6. Формирование и регулярное обновление банка вакансий от работодателей по специальностям техникума.

7. Внедрение эффективных практик и инструментов содействия занятости выпускников.
8. Развитие профессиональной гибкости и мобильности студентов и выпускников.
9. Привлечение партнёров к разработке и реализации образовательных программ СПО с учётом актуальных кадровых потребностей АПК и экономики в целом.

Мероприятия Центра карьеры

[illegible]

№ п/ п	Наименование мероприятия	Целевая аудитория (охват. чел.)	Планируемые\сроки реализации	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители от Центра карьеры	Привлекаемые субъекты
2.1	Информационное наполнение и актуализация раздела «Центр карьеры» на сайте техникума, ведение календаря мероприятий и новостной ленты, размещение актуальных документов по трудоустройству	Абитуриенты студенты, выпускники	сентябрь 2025-июнь 2026	Раздел «Центр карьеры» на сайте техникума регулярно обновляется; размещены актуальные документы по трудоустройству, календарь мероприятий и новостная лента; обеспечено полное информационное сопровождение и доступность материалов для студентов и выпускников.	Сотрудник ЦК	Секретарь директора
2.2	Формирование банка вакансий, предлагаемых работодателями, предоставление информации	Студенты выпускники	сентябрь 2025-июнь 2026	Сформирован и регулярно обновляется банк данных вакансий работодателей; информация доводится до выпускников через сайт	Сотрудник ЦК	
2.3	Ведение официального Telegram - канала "Центр карьеры" (подготовка контент-плана, создание публикаций, наполнение информационной базы, вакансий, размещение материалов, работа с комментариями)	Студенты выпускники	сентябрь 2025-июнь 2026	Разработан и реализован контент-план Telegram-канала «Центр карьеры»; регулярно публикуются вакансии, информационные и методические материалы; обеспечено взаимодействие с подписчиками через комментарии; сформирована база контента для системной работы канала.	Сотрудник ЦК	

№ п/ п	Наименование мероприятия	Целевая аудитория (охват. чел.)	Планируемые/ сроки реализации	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители от Центра карьеры	Привлекаемые субъекты
2.4	Создание Telegram-группы «Трудоустройство»	Классные руководители	январь - май 2026	Создана и функционирует Telegram-группа «Трудоустройство» для классных руководителей выпускных групп; обеспечено регулярное информирование о вакансиях, мероприятиях и мерах поддержки; налажен канал обратной связи между Центром карьеры и классными руководителями.	Сотрудник ЦК	
2.5	Информирование студентов о возможностях карьерного навигатора "Горизонт", проекте «Карьерная навигация» от hh.ru и ЦОПП Липецка	Студенты выпускники	сентябрь 2025-июнь 2026	Студенты ознакомлены с возможностями карьерного навигатора «Горизонт», проинформированы о проекте «Карьерная навигация» от hh.ru ЦОПП в официальных каналах Центра карьеры и через классных руководителей.	Сотрудник ЦК	Классные руководители
3. Организация и проведение профнавигационных мероприятий для обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации						
3.1	Профессиональное погружение студентов 1 курса в профессию ("Неделя первокурсника")	Студенты 1 курса (180 чел.)	сентябрь 2025	100% охват групп 1 курса (6 групп).Первокурсники знакомятся с выбранной профессией и работодателями–партнёрами техникума.	Руководитель и сотрудники ЦК	Председатели ЦМК, Представители работодателей

№ п/ п	Наименование мероприятия	Целевая аудитория (охват. чел.)	Планируемые\сроки реализации	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители от Центра карьеры	Привлекаемые субъекты
3.2	Организация и проведение тренингов: - «Эффективные коммуникации» - «Составление резюме и поиск вакансий» - «Как успешно пройти собеседование»	Выпускники 2026	сентябрь 2025-март 2026	Организация и проведение тренингов для выпускников 2026 года.	Сотрудник ЦК	Педагоги-психологи Преподаватели общеобразовательных дисциплин
3.3	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов к трудовой деятельности (День карьеры в рамках "Недели специальностей")	Студенты	по графику ЦМК	Организация и проведение Дня карьеры по всем специальностям в рамках недель цикловых методических комиссий с участием партнёров и работодателей; студенты знакомятся с карьерными возможностями и требованиями к специалистам	Руководитель и сотрудники ЦК	Председатели цикловых методических комиссий, Представители работодателей
3.4	Встречи студентов с выпускниками техникума прошлых лет, работающих по специальности (сообщество выпускников)	Студенты, выпускники	сентябрь 2025-март 2026, Вечер встречи с выпускниками, 31.01.2026		Руководитель и сотрудники ЦК, администрация техникума	Классные руководители Выпускников прошлых лет

№ п/ п	Наименование мероприятия	Целевая аудитория (охват. чел.)	Планируемые\сроки реализации	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители от Центра карьеры	Привлекаемые субъекты
3.5	Организация профнавигационных мероприятий совместно с партнерами Техникума, центрами занятости/кадровыми агентствами: - экскурсии на предприятиях профессиональной направленности для студентов техникума - тренинги от работодателей по вопросам составления резюме - недели без турникетов на предприятиях - ярмарки от Центра занятости - областные ярмарки вакансий	Студенты, выпускники	сентябрь 2025-март 2026	сентябрь 2025-март 2026	Сотрудник ЦК	Председатели методических комиссий
	- встречи с представителями работодателей - встречи со специалистами службы занятости по вопросам трудоустройства выпускников и информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда					
3.6	Проведения ярмарок вакансий для студентов специальностей, по которым выявлено недостаточно высокий процент трудоустройства	Студенты	сентябрь 2025-май 2026	Организация и проведение карьерных встреч (презентации компаний, диалоги с работодателями, консультации по открытым вакансиям)	Руководитель и сотрудники ЦК	Председатели методических комиссий, Представители работодателей

№ п/ п	Наименование мероприятия	Целевая аудитория (охват. чел.)	Планируемые/ сроки реализации	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители от Центра карьеры	Привлекаемые субъекты
3.7	Работа с родителями по перспективам трудоустройства и дальнейшего обучения	Родители (9 класс)	сентябрь 2025	Сотрудники Центра карьеры участвуют в родительских собраниях; проводят разъяснительные беседы о перспективах трудоустройства и продолжения обучения, порядке заключения целевых договоров и возможностях стажировок	Руководитель и сотрудники ЦК	Классные руководители
3.8	Изучение и ознакомление студентов с механизмами правовой и социальной защиты выпускников	Выпускники 2026	январь 2026, май 2026	Ознакомление студентов с основными механизмами правовой и социальной защиты; проведение занятия/лекции, подготовка информационных материалов.	Руководитель и сотрудники ЦК	Специалисты центра занятости
3.9	Консультирование и выпускников по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость)	Студенты, выпускники	сентябрь 2025- май 2026	Организация и проведение массовых мероприятий (лекции, семинары, встречи с экспертами) для выпускников по вопросам трудового и налогового законодательства, включая особенности ведения предпринимательской деятельности и режима «Налог на профессиональный доход».	Руководитель ЦК	Представители налоговых органов, специалисты центров занятости, представители планёров, преподаватели спецдисциплин

№ п/ п	Наименование мероприятия	Целевая аудитория (охват. чел.)	Планируемые/ сроки реализации	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители от Центра карьеры	Привлекаемые субъекты
3.10	Координация деятельности амбассадоров специальностей с целью повышения интереса к специальностям и формирования карьерных перспектив студентов	Студенты	сентябрь 2025-май 2026	Амбассадоры специальностей проводят PR - кампанию	Руководитель ЦК	Председатели ЦМК, Представители работодателей
4. Сбор данных и проведение тестирования/диагностик, выявление групп риска						
4.1	Ежемесячный сбор информации о трудоустройстве и дальнейшем обучении выпускников техникума	Выпускники 2025 и 2026	сентябрь 2025-июнь 2026	Трудоустройство выпускников	Сотрудник ЦК	Председатели ЦМК, классные руководители
4.2	Массовое проведение тестирования/профилирования/диагностики/опросы студентов выявление групп риска	Студенты	сентябрь 2025, апрель 2026	Выявить уровень мотивации к трудовой и профессиональной деятельности.	Сотрудник ЦК	Председатели ЦМК, Классные руководители
4.3	Выявление групп риска и формирование пофамильных списков (дети-сироты, лица с ОВЗ, инвалиды, находящиеся под риском нетрудоустройства, СВО) и проработка адресных мер поддержки	Студенты	сентябрь-октябрь 2025	Сформировать списки выпускников из групп риска; реализовать комплекс адресных мер сопровождения (консультации, помощь в трудоустройстве)	Руководитель ЦК	Социальный педагог, Классные руководители

№ п/ п	Наименование мероприятия	Целевая аудитория (охват. чел.)	Планируемые\сроки реализации	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители от Центра карьеры	Привлекаемые субъекты
4.4	Ознакомление студентов с банком вакансий и возможностями трудоустройства, информирование о состоянии и тенденциях рынка труда, мерах социальной поддержки	Студенты Выпускники	сентябрь 2025-май 2026	Ознакомить студентов с банком вакансий и возможностями трудоустройства, информировать о состоянии и тенденциях рынка труда, мерах социальной поддержки	Сотрудник ЦК	Председатели ЦМК, Классные руководители
5. Планирование, аналитика, отчетность						
5.1	Проведение ежемесячного мониторинга трудоустройства выпускников, сбор и обработка информации (сбор информации о трудоустройстве и поступлении в ВУЗы/в армию и др.)	Выпускники: 2024 - 175 чел. 2025 - 161 чел.	сентябрь 2025-май 2026	Сбор и систематизация ежемесячной информации о трудоустройстве выпускников, поступлении в ВУЗы, прохождении службы в армии и других траекториях.	Сотрудник ЦК	Председатели ЦМК, Классные руководители
5.2	Анализ результатов трудоустройства выпускников техникума по специальностям и предоставление информации по запросу (ЦОПП и другие)	Выпускники	по запросу	Формирование аналитического отчёта по трудоустройству выпускников в разрезе специальностей. Анализ результатов, разработка дальнейших шагов по улучшению показателей.	Сотрудник ЦК	Председатели ЦМК, Классные руководители

[illegible]

№ п/ п	Наименование мероприятия	Целевая аудитория (охват. чел.)	Планируемые\сроки реализации	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители от Центра карьеры	Привлекаемые субъекты
6.1	Адресная помощь выпускникам 2026 по направлениям (по запросу): - помощь в составлении и размещении резюме; - помощь в построении индивидуальной карьерной траектории, планировании карьеры (включая планирование курсов повышения квалификации); - заключение договора о целевом обучении с работодателем через Центр и консультирование по вопросам соблюдения условий договора о целевом обучении; - временное трудоустройство с целью прохождения стажировки, оплачиваемой практики, которое организовано при участии Центра и подтверждается соответствующим договором; -индивидуальные собеседования с выпускниками по перспективам трудоустройства и дальнейшего обучения и составление прогноза их распределения; - поддержка студентов выявленных групп риска; - психологическая помощь студентам из группы риска; - иное.	Выпускники 2026 (~177 чел.)	сентябрь 2025-май 2026	Доля выпускников текущего года, получивших в текущем году адресную поддержку не менее 66%.	Руководитель и сотрудники ЦК	Педагоги-психологи

№ п/ п	Наименование мероприятия	Целевая аудитория (охват. чел.)	Планируемые\сроки реализации	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители от Центра карьеры	Привлекаемые субъекты
6.2	Адресная работа с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства (инвалиды, лица с ОВЗ, сироты, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком и в армии)	Выпускники 2026 (в зоне риска)	сентябрь 2025-май 2026	Доля выпускников текущего года, получивших в текущем году адресную поддержку не менее 66%.	Руководитель и сотрудники ЦК	Педагоги-психологи, Социальный педагог
6.3	Организация практической подготовки, временной занятости студентов и стажировок выпускников (приоритет на трудоустройство по специальности во время практики/срочный договор - с дальнейшим переходом в штат)	Студенты, выпускники 2026	сентябрь 2025 - июнь 2026	Создание условий для прохождения производственной практики, временной занятости и стажировок выпускников с приоритетом трудоустройства по специальности; заключение договоров с организациями-партнёрами; обеспечение документального сопровождения практики и стажировок.	Сотрудники ЦК	Представители работодателей

№ п/ п	Наименование мероприятия	Целевая аудитория (охват. чел.)	Планируемые\ сроки реализации	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители от Центра карьеры	Привлекаемые субъекты
7.1	Трудоустройство выпускников 2024 года	Выпускники (175 чел.)	сентябрь 2025- июнь 2026	К сентябрю 2025 года обеспечено трудоустройство выпускников техникума; данные о трудоустройстве собраны и зафиксированы; достигнут плановый показатель — не менее 65% от общей численности выпускников.	Руководитель и сотрудники ЦК	Председатели методических комиссий, Классные руководители, Представители работодателей
7.2	Трудоустройство выпускников 2025 года	Выпускники (161 чел.)	сентябрь 2025- июнь 2026		Руководитель и сотрудники ЦК	Председатели ЦМК, Классные руководители, Представители работодателей
7.3	Трудоустройство выпускников 2026 года	Выпускники 2026 (~177 чел.)	сентябрь 2025- июнь 2026	К сентябрю 2026 года планируется обеспечить трудоустройство выпускников; данные о трудоустройстве будут собраны и зафиксированы; плановый показатель — не менее 75% от общей численности выпускников.	Руководитель и сотрудники ЦК	Председатели ЦМК, Классные руководители, Представители работодателей

№ п/ п	Наименование мероприятия	Целевая аудитория (охват. чел.)	Планируемые\сроки реализации	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители от Центра карьеры	Привлекаемые субъекты
7.4		Студенты Выпускники	сентябрь 2025- май 2026	При наличии вакансий в техникуме и соответствующих выпускников планируется их трудоустройство на данные должности; факты трудоустройства зафиксированы приказами и включены в отчётность Центра карьеры.	Руководитель и сотрудники ЦК	Председатели ЦМК, Классные руководители
8. Организация работы с работодателями (банк вакансий и договорная работа)						
8.1	Формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями, размещение информации через социальные сети и закрытые группы для классных руководителей выпускных групп	Студенты и выпускники	сентябрь 2025- июнь 2026	Собрана и регулярно обновляется база актуальных вакансий от работодателей по всем специальностям техникума; обеспечен доступ студентов и выпускников к вакансиям через сайт техникума, канал Центра карьеры в Telegram и классных руководителей; актуальность информации подтверждается данными, предоставленными промышленными партнёрами.	Сотрудники ЦК	Представители работодателей

№ п/ п	Наименование мероприятия	Целевая аудитория (охват. чел.)	Планируемые/ сроки реализации	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители от Центра карьеры	Привлекаемые субъекты
8.2	Заключение новых и пролонгация существующих договоров с организациями и предприятиями Липецка и Липецкой области о сотрудничестве в подготовке кадров, а также прохождении студентами всех видов практик	Работодатели	сентябрь 2025-июнь 2026	Заключены новые и пролонгированы действующие договоры с организациями и предприятиями региона; сформирован актуальный реестр партнёрских договоров; обеспечена возможность прохождения всех видов практик студентами техникума.	Руководитель и сотрудники ЦК	Представители работодателей
8.3	Сбор заявок от работодателей на трудоустройство и прохождение производственной практики, помощь в подборе кандидатов из числа студентов/выпускников техникума	Студенты Выпускники	сентябрь 2025-июнь 2026	Получение и систематизация заявок работодателей на трудоустройство выпускников и предоставление мест производственной практики; актуализация банка заявок для дальнейшего распределения студентов; содействие в подборе кандидатов.	Сотрудники ЦК	Представители работодателей
8.4	Участие работодателей в разработке программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, в формировании фонда оценочных средств в соответствии с ФГОС СПО	Работодатели	сентябрь 2025-май 2026	Организация участия работодателей в разработке и корректировке программ учебных дисциплин и профессиональных модулей.	Руководитель и сотрудники ЦК	Методист и зам. директора по УПР техникума, Представители работодателей

№ п/ п	Наименование мероприятия	Целевая аудитория (охват. чел.)	Планируемые сроки реализации	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители от Центра карьеры	Привлекаемые субъекты
8.5	Привлечение работодателей и социальных партнеров к защите выпускных квалификационных работ, проведении демонстрационных экзаменов. Участие в совместных проектах.	Работодатели	январь 2026, июнь 2026	Обеспечение участия работодателей и партнёров в защите выпускных квалификационных работ, в проведении демозкзаменов и в совместных проектах.	Руководитель и сотрудники ЦК	Методист и зам. директора по УПР техникума, Представители работодателей
8.6	Вовлечение представителей работодателей в качестве экспертов в проведении конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов	Работодатели	сентябрь 2025-май 2026	Привлечение представителей работодателей в качестве экспертов при проведении конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов.	Руководитель и сотрудники ЦК	Представители работодателей
8.7	Организация и проведение заседаний ЦК	Партнеры	октябрь 2025-июнь 2026	Выработка стратегии синхронизации подготовки специалистов в техникуме с потребностями предприятий.	Руководитель ЦК	Представители работодателей

Руководитель Центра карьеры

Е.А. Позднякова